

仁寶轉型 大事記

2025 第4期
2025年5月29日

COMPAL
NEXT

本期重點摘要

1. 仁寶近期活動焦點
2. NEXT本月進展與亮點
3. 價值流深度解析: 第五輯 – 供應鏈管理
4. 活動回顧: CEO Unplugged Talk
5. 五月慶祝主題「提升能力」得獎名單
6. 六月慶祝主題: 目標行為 為成功鋪路!



掃描查看轉型
大事記第4期

轉型長 (CTO) 寄語

轉型長 (CTO)
Ivon Chiou



轉型長 (CTO)
Douglass Chen



五月份的活動精彩紛呈，不僅在**台北Computex展會**中，我們持續展現了公司在業務成果與技術合作上的亮眼表現，也首次舉辦了總經理與年輕一代同仁的**CEO Unplugged**交流活動。透過這次面對面的對話，我們有了更深入的互動，也激盪出許多新的想法與觀點。

令人欣慰的是，我們看到跨部門的合作日益頻繁，這正是推動公司持續向前的重要動力。然而，我們在業務發展上仍面臨諸多不確定性與挑戰，特別是在競爭激烈的市場環境中。我想請大家一同思考：**目前我們面臨的最大挑戰是什麼？又有哪些因素正在阻礙我們的進步？**

我們的NEXT轉型計畫已初見成效，但仍需仰賴各位同仁持續投入與推動，補足落後的部分，並積極創造更多創新舉措，才能實現我們既定的目標。**六月份的目標行為主題是「為成功鋪路」**，希望大家能時時銘記我們的願景與目標，堅持到底。唯有如此，**當下一次風起時，我們才能準備就緒，再次乘風而起。**讓我們繼續共同努力！

我們非常重視並歡迎每一位的意見，也希望聽到大家的想法與建議。歡迎大家對NEXT提出回饋，請透過電子郵件聯繫我們: NEXT_TO@compal.com

回顧 我們已經做了什麼？

仁寶近期活動焦點

01



in COMPUTEX論壇發表《The Race is On》 仁寶揭示 AI 時代資料中心創新戰略 AI 模型與運算密度激增，資料中心競爭焦點從算力轉向能源效率與熱管理。仁寶於 COMPUTEX 2025 發表專題演講揭示新戰場。(LinkedIn、[官網閱讀](#))

in 仁寶AI PC重磅出擊 聚焦市場洞察 引爆多元場景新體驗 仁寶以市場為導向、人為核心，打造能感知與回應的 AI PC，跳脫傳統工具框架。針對四大使用族群，推出具情境感知與人性互動的新世代 AI PC。(LinkedIn、[官網閱讀](#))

⚡ 仁寶與馬偕醫院、屏東大學簽署三方策略合作備忘錄 啟動精準醫療與智慧影像新時代 三方將合作推動 AI 與量子啟發運算的精準醫療方案，開發創新計畫。馬偕醫院也將啟用 NVIDIA B200，加速運算與分析，強化臨床效能。([官網閱讀](#))

⚡ 仁寶結合NVIDIA CUDA-Q 推出 CGA-QX 量子運算平台 仁寶推出 CGA-QX 運算平台，結合 NVIDIA CUDA-Q™ 函式庫與 Compal GPU Annealer，加速量子計算應用開發，並已獲國科會計畫採用。([官網閱讀](#))

⚡ 仁寶發表全球首款AI電子白板 攜手高通開創智慧教學新體驗 仁寶發表全球首台搭載 Snapdragon® X 處理器的電子白板，結合自身硬體實力與高通 AI 技術，開啟智慧互動新篇章。([官網閱讀](#))

本月轉型指導委員會會議 (SteerCo) 都有哪些亮點？



本月的型指導委員會會議中，各業務主管們齊聚一堂，共同檢視了公司轉型專案的階段性成果，並強調跨部門合作深化、數位轉型推進以及組織效率的提升。以下特別節錄三段重要成果，供大家參考：

1. 跨部門合作持續深化中

本次會議由我們的轉型長 Douglass Chen 致詞揭開序幕。「現在是黎明前最黑暗的時刻。」他強調，目前正是公司上下最需要團結協作的時刻。

會議中，各主管普遍認同近期跨部門之間的溝通頻率與合作效率明顯提升。部分業務單位也已開始持續召集橫向會議，建立追蹤機制，讓舉措更有連貫性與延續性。整體而言，仁寶的「協作文化」正逐步成長中，顯示轉型已經顯現出較佳成效。

2. 總經理、轉型長、價值流進行財務目標盤點，聚焦落地行動

本次會議中，重要環節是CEO、CTO 與各價值流領導團隊深入檢視了 NEXT 專案的預期影響，以及現行舉措對損益表 (P&L) 的實際貢獻。

隨後，各 VS 團隊依次分享了實現年度目標的具體計劃，詳細說明將新增補充的舉措，並點出了已識別的關鍵風險。更重要的是，這次會議促進了團隊間的高度對齊與透明溝通，這也是我們希望長期推動的核心文化。所有團隊也承諾採取具體行動，加速推進各項工作，為 NEXT 專案注入更多動能！

3. 數位轉型持續推進，共有 17 項數位化舉措

本月還有另外一個值得提到的重要成績：目前共有 17 個數位化專案進入執行階段，包括報價 (RFQ) 透明化工具與 AI 輔助設計等。隨著數位化持續推進，各部門將持續提升跨單位溝通效率與整體生產力。

讓我們一起努力！

轉型之路從不容易，但這一切絕對值得——令人振奮的是，我們已開始看見成效。讓我們持續推進、持續合作，持續構築我們共同期盼的未來。只要團結一心，我們定能達成目標！



我們的目標

- 優化庫存管理，並以 100% 為目標減少呆滯庫存
- 加強庫存控制的治理與自動化（例如：ICT、pre/post損益計算工具）

價值流亮點



成功減少 109%無需求庫存：透過統一定義、設定料號目標，以及建立專屬的庫存減少行動計劃，取得顯著成果。



已成功降低30%之存貨周轉天數(DSI)：推行全新的庫存控制方法，明確制定控制規則，實現了庫存的顯著優化。



供應鏈價值流同仁們的變革故事分享

掃描QR code查看完整的影片，一起加入改變！



CEO Unplugged Talk 活動回顧

5月9日，總經理 Tony Bonadero 於台北總部主持了首次「CEO Unplugged」活動。活動中，總經理分享了對企業願景與策略方針的洞見，隨後並進行了現場的員工提問與交流。我們節錄了並重點整理了一則總經理 Tony 在問答環節中，所回應的一則員工提問：

面對人工智慧 (AI) 的迅速發展，仁寶是否已在研擬應對策略？我們將如何運用既有優勢且增加競爭力，以維持市場領先地位？

總經理的回答：

是的，仁寶已著手研擬應對策略。在 NEXT 計畫展望的未來四十年中，我們正積極規劃未來十年的發展藍圖，聚焦提升 AI 伺服器的競爭力。

從十年來看，我們堅實的研發與製造基礎，已在數位與 AI 技術的加持下大幅強化。當前重點是持續拓展高效、具擴展性的 AI 伺服器解決方案。

若從二十年來看，我們正識別並培育未來領導者。我的責任不只帶領團隊前進，更要培養我們的人才。我對目前仁寶的領導團隊深感驕傲，他們是我們卓越品質與承諾的最佳典範。



您是否有參加5月9日的 CEO Unplugged 活動呢？歡迎與我們分享您的心得與觀察！

公司的成功有賴於每一位同仁的貢獻與智慧，我們熱切期待未來與您一同砥礪前進！

更多CEO分享請聽CEO PODCAST



05

五月慶祝主題「提升能力」 得獎名單

傑出員工與事蹟



Oscar Xue, MFG



Apple Nien, Tech



Russell Lin, MFG

成功執行跨國跨部門協作，克服資源與技術挑戰，創下產品轉移紀錄：14天完成 FAI，25天內完成系統驗證 SS。
達成多項關鍵里程碑，包括 BOM 建置、SMT 產線調整、品質稽核與試產成功。

主導建立 Fine Report 平台，標準化數位開發流程與 SOP。
規劃並執行培訓，協助團隊取得 59 張專業認證，顯著提升戰力。

擔任 Common Department 價值流助理，有效激勵IO團隊保持高產能。
創造超高的轉型效益與L3 達成率，推動全面進入 L4 階段，展現卓越責任感與專業實力。

展望 接下來將發生什麼？

六月主題：為成功鋪路



我清楚說明業務脈絡、交付成果和資源，為每個專案的成功鋪路

本月的慶祝主題是我們的目標行為之一：為成功鋪路！為成功鋪路！

您知道「為成功鋪路」是代表什麼意義嗎？

作為主管 闡明目標、交付成果、限制和資源，讓團隊能對專案端到端負責。

作為團隊成員 清楚自己的業務脈絡和目標，負責澄清交付成果和專案的限制，實現按時、按預算交付。

仁寶轉型大事記
2025年第4期



Line@



NEXT網站