

仁寶轉型 大事記

2025 第4期
2025年5月29日



COMPAL
NEXT

本期重點摘要

1. 仁寶近期活動焦點
2. NEXT本月進展與亮點
3. 價值流深度解析: 第五輯 – 供應鏈管理
4. 活動回顧: CEO Unplugged Talk
5. 五月慶祝主題「提升能力」得獎名單
6. 六月慶祝主題: 目標行為 為成功鋪路!



掃描查看轉型
大事記第4期

轉型長 (CTO) 寄語



轉型長 (CTO)
Ivon Chiou

轉型長 (CTO)
Douglass Chen

五月份的活動精彩紛呈，不僅在**台北Computex**展會中，我們持續展現了公司在業務成果與技術合作上的亮眼表現，也首次舉辦了總經理與年輕一代同仁的**CEO Unplugged**交流活動。透過這次面對面的對話，我們有了更深入的互動，也激盪出許多新的想法與觀點。

令人欣慰的是，我們看到跨部門的合作日益頻繁，這正是推動公司持續向前的重要動力。然而，我們在業務發展上仍面臨諸多不確定性與挑戰，特別是在競爭激烈的市場環境中。我想請大家一同思考：**目前我們面臨的最大挑戰是什麼？又有哪些因素正在阻礙我們的進步？**

我們的NEXT轉型計畫已初見成效，但仍需仰賴各位同仁持續投入與推動，補足落後的部分，並積極創造更多創新舉措，才能實現我們既定的目標。**六月份的目標行為主題是「為成功鋪路」**，希望大家能時時銘記我們的願景與目標，堅持到底。唯有如此，**當下一次風起時，我們才能準備就緒，再次乘風而起**。讓我們繼續共同努力！

我們非常重視並歡迎每一位的意見，也希望聽到大家的想法與建議。歡迎大家對NEXT提出回饋，請透過電子郵件聯繫我們: NEXT_TO@compal.com

回顧 我們已經做了什麼？

仁寶近期活動焦點

01



in COMPUTEX論壇發表《The Race is On》仁寶揭示AI時代資料中心創新戰略 AI模型與運算密度激增，資料中心競爭焦點從算力轉向能源效率與熱管理。仁寶於 COMPUTEX 2025 發表專題演講揭示新戰場。[\(LinkedIn、官網閱讀\)](#)

in 仁寶AI PC重磅出擊 聚焦市場洞察 引爆多元場景新體驗 仁寶以市場為導向、人為核心，打造能感知與回應的 AI PC，跳脫傳統工具框架。針對四大使用族群，推出具情境感知與人性互動的新世代 AI PC。[\(LinkedIn、官網閱讀\)](#)

⚡ 仁寶與馬偕醫院、屏東大學簽署三方策略合作備忘錄 啟動精準醫療與智慧影像新時代 三方將合作推動 AI 與量子啟發運算的精準醫療方案，開發創新計畫。馬偕醫院也將啟用 NVIDIA B200，加速運算與分析，強化臨床效能。[\(官網閱讀\)](#)

⚡ 仁寶結合NVIDIA CUDA-Q 推出 CGA-QX 量子運算平台 仁寶推出 CGA-QX 運算平台，結合 NVIDIA CUDA-Q™ 函式庫與 Compal GPU Annealer，加速量子計算應用開發，並已獲國科會計畫採用。[\(官網閱讀\)](#)

⚡ 仁寶發表全球首款AI電子白板 攜手高通開創智慧教學新體驗 仁寶發表全球首台搭載 Snapdragon® X 處理器的電子白板，結合自身硬體實力與高通 AI 技術，開啟智慧互動新篇章。[\(官網閱讀\)](#)

本月轉型指導委員會會議 (SteerCo) 都有哪些亮點?



本月的型指導委員會會議中，各業務主管們齊聚一堂，共同檢視了公司轉型專案的階段性成果，並強調跨部門合作深化、數位轉型推進以及組織效率的提升。以下特別節錄三段重要成果，供大家參考：

1. 跨部門合作持續深化中

本次會議由我們的轉型長 Douglass Chen 致詞揭開序幕。「現在是黎明前最黑暗的時刻。」他強調，目前正是公司上下最需要團結協作的時刻。

會議中，各主管普遍認同近期跨部門之間的溝通頻率與合作效率明顯提升。部分業務單位也已開始持續召集橫向會議，建立追蹤機制，讓舉措更有連貫性與延續性。整體而言，仁寶的「協作文化」正逐步成長中，顯示轉型已經顯現出較佳成效。

2. 總經理、轉型長、價值流進行財務目標盤點，聚焦落地行動

本次會議中，重要環節是CEO、CTO 與各價值流領導團隊深入檢視了 NEXT 專案的預期影響，以及現行舉措對損益表 (P&L) 的實際貢獻。

隨後，各 VS 團隊依次分享了實現年度目標的具體計劃，詳細說明將新增補充的舉措，並點出了已識別的關鍵風險。更重要的是，這次會議促進了團隊間的高度對齊與透明溝通，這也是我們希望長期推動的核心文化。所有團隊也承諾採取具體行動，加速推進各項工作，為 NEXT 專案注入更多動能！

3. 數位轉型持續推進，共有 17 項數位化舉措

本月還有另外一個值得提到的重要成績：目前共有 17 個數位化專案進入執行階段，包括報價 (RFQ) 透明化工具與 AI 輔助設計等。隨著數位化持續推進，各部門將持續提升跨單位溝通效率與整體生產力。

讓我們一起努力！

轉型之路從不容易，但這一切絕對值得——令人振奮的是，我們已開始看見成效。讓我們持續推進、持續合作，持續構築我們共同期盼的未來。只要團結一心，我們定能達成目標！

03

價值流深度解析 第五輯 – Supply Chain Management (供應鏈管理)

我們的目標



- 優化庫存管理，並以 100% 為目標減少呆滯庫存
- 加強庫存控制的治理與自動化（例如：ICT、pre/post損益計算工具）

價值流亮點



成功減少 109%無需求庫存：透過統一定義、設定料號目標，以及建立專屬的庫存減少行動計劃，取得顯著成果。



已成功降低30%之存貨周轉天數(DSI)：推行全新的庫存控制方法，明確制定控制規則，實現了庫存的顯著優化。



供應鏈價值流同仁們的變革故事分享

掃描QR code查看完整的影片，一起加入改變！

04



CEO Unplugged Talk 活動回顧

5月9日，總經理 Tony Bonadero 於台北總部主持了首次「CEO Unplugged」活動。活動中，總經理分享了對企業願景與策略方針的洞見，隨後並進行了現場的員工提問與交流。我們節錄了並重點整理了一則總經理 Tony 在問答環節中，所回應的一則員工提問：

**面對人工智慧 (AI) 的迅速發展，仁寶是否已在研擬應對策略？
我們將如何運用既有優勢且增加競爭力，以維持市場領先地位？**

總經理的回答：

是的，仁寶已著手研擬應對策略。在 NEXT 計畫展望的未來四十年中，我們正積極規劃未來十年的發展藍圖，聚焦提升 AI 伺服器的競爭力。

從十年來看，我們堅實的研發與製造基礎，已在數位與 AI 技術的加持下大幅強化。當前重點是持續拓展高效、具擴展性的 AI 伺服器解決方案。

若從二十年來看，我們正識別並培育未來領導者。我的責任不只帶領團隊前進，更要培養我們的人才。我對目前仁寶的領導團隊深感驕傲，他們是我們卓越品質與承諾的最佳典範。

您是否有參加5月9日的 CEO Unplugged 活動呢？歡迎與我們分享您的心得與觀察！

公司的成功有賴於每一位同仁的貢獻與智慧，我們熱切期待未來與您一同砥礪前進！

更多CEO分享請聽CEO PODCAST



05

五月慶祝主題「提升能力」得獎名單

傑出員工與事蹟



Oscar Xue, MFG



Apple Nien, Tech



Russell Lin, MFG

成功執行跨國跨部門協作，克服資源與技術挑戰，創下產品轉移紀錄：14天完成FAI，25天內完成系統驗證SS。達成多項關鍵里程碑，包括BOM建置、SMT產線調整、品質稽核與試產成功。

主導建立Fine Report平台，標準化數位開發流程與SOP。規劃並執行培訓，協助團隊取得59張專業認證，顯著提升戰力。

擔任Common Department價值流助理，有效激勵IO團隊保持高產能。創造超高的轉型效益與L3達成率，推動全面進入L4階段，展現卓越責任感與專業實力。

展望 接下來將發生什麼？

六月主題：為成功鋪路



我清楚說明業務脈絡、交付成果和資源，為每個專案的成功鋪路

本月的慶祝主題是我們的目標行為之一：為成功鋪路！為成功鋪路！

你知道「為成功鋪路」是代表什麼意義嗎？

作為主管 開明目標、交付成果、限制和資源，讓團隊能對專案端到端負責。

作為團隊成員 清楚自己的業務脈絡和目標，負責澄清交付成果和專案的限制，實現按時、按預算交付。

仁寶轉型大事記
2025年第4期



Line@



NEXT網站